

Szanowni Państwo,

W związku z licznymi zapytaniami dotyczącymi rozwiązań tzw. tarczy antykryzysowej poniżej przedstawiamy informację na ten temat.

Prezydent podpisał 31 marca specustawę dotyczącą przeciwdziałania skutkom wirusa COVID-19, czyli tzw. Tarczy Antykryzysowej – link poniżej:

<http://www.dziennikustaw.gov.pl/DU/2020/568>

Ustawa zawiera liczne rozwiązania, którym celem jest wsparcie 2 grup: pracodawców i pracowników (jeżeli chodzi o pracowników dotyczy to osób samozatrudnionych oraz tych, którzy świadczą pracę w oparciu o umowy cywilnoprawne: zlecenia lub o dzieło). Opiera się na m.in. na przedłużeniu, odroczeniu lub zawieszeniu płatności niektórych danin publicznych, po pozwole przynajmniej w założeniu, firmom na zachowanie płynności finansowej. Wszystkie informacje znajdują Państwo na stronie <https://www.gov.pl/web/tarczaantykryzysowa>. Poniżej podlinkowaliśmy odniesienia do każdej pozycji w której znajdziecie Państwo więcej informacji i stosowne wnioski.

### **Wydłużenie terminu na przekazanie przez płatników zaliczek PIT**

Specustawa wydłuża termin przekazania zaliczek od wynagrodzeń pracowników, z umów zleceń i o dzieło, oraz z tytułu praw autorskich za miesiąc marzec i kwiecień. Zaliczki PIT, które powinny być **płacone odpowiednio 20 kwietnia i 20 maja mogą zostać zapłacone do 1 czerwca 2020 r.** **Warunkiem skorzystania z odroczonego terminu płatności jest wykazanie, że płatnicy ponieśli negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19.** Wniosek będzie mógł być złożony papierowo w Urzędzie skarbowym (do wystawionych skrzynek) lub składany elektronicznie wykorzystując platformę e-PUAP.

<https://www.gov.pl/web/gov/zaplac-pozniej-pit-za-swoich-pracownikow>

**Można zwrócić się także o pożyczkę obrotową na sfinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników:**

<https://www.gov.pl/web/gov/pozyczka-obrotowa-finansujaca-wyplate-wynagrodzen-w-sektorze-msp>

**Podatnicy mogą się także umówić z Urzędem Skarbowym, że zapłacą niższe zaliczki na PIT/CIT.**

<https://www.gov.pl/web/gov/zaplac-nizsze-zaliczki-na-pit-cit>

## Możliwość odroczenia składek na ZUS dla przedsiębiorców

Przedsiębiorcy, którzy mają problem z opłacaniem składek mogą złożyć do ZUS-u **wniosek o odroczenie terminu płatności składek na okres 3 miesięcy. Przedsiębiorca wypełnia i składa specjalny uproszczony wniosek dostępny na stronie ZUS o odroczenie terminu płatności składek/zawieszenia spłaty zadłużenia względem ZUS.** We wniosku trzeba wykazać w jaki sposób epidemia korona wirusa wpłynęła na finanse firmy i brak możliwości opłacania składek w terminie.

Od momentu udzielenia zgody przez ZUS nie nalicza się odsetek za zwłokę począwszy od następnego dnia po wpływie wniosku o udzielenie ulgi w spłacie zadłużenia. Zwalnia się przedsiębiorców z opłacania opłaty prolongacyjnej, która była naliczana w miejsce odsetek ze zwłokę.

Z kolei mikro **przedsiębiorcy, którzy zatrudniają mniej niż 10 osób mogą zostać całkowicie zwolnieni z nieopłaconych składek ZUS należnych za okres od 1 marca do 31 maja 2020 r.** (w tym składki zdrowotnej oraz składki na Fundusz Pracy), jeżeli przed dniem 1 lutego 2020 r. byli zgłoszeni jako płatnicy składek. Zwolnienie dotyczy składek opłacanych przez mikro przedsiębiorców na własne ubezpieczenie lub składek należnych od wynagrodzeń zatrudnianych pracowników i zleceniobiorców. Niestety zwolnienie z opłacania składek nie zwalnia ze złożenia do ZUS elektronicznie deklaracji rozliczeniowych.

W przypadku **osób samozatrudnionych osoby te mogą być zwolnione z płacenia składek ZUS przez okres od 1 marca do 31 maja 2020 r.**, jeżeli przychód z ich działalności uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto. Wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacania składek należy złożyć do dnia 30 czerwca 2020 r.

<https://www.gov.pl/web/gov/zwolnienie-ze-skladek-ZUS-na-3-miesiace>

## Wsparcie finansowe dla pracodawców

Rząd przewidział dofinansowanie z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych części kosztów wynagrodzeń pracowników zatrudnionych u danego przedsiębiorcy oraz części składek na ubezpieczenie społeczne ( w części finansowanej przez pracodawcę). Przedsiębiorca będzie mógł także wystąpić o otrzymanie dofinansowania wynagrodzeń wszystkich pracowników, jak również ich części objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym czasem pracy.

Specjalne rozwiązanie będzie dotyczyć pracodawców, których obroty spadną o 15 % lub 25 % względem wskazanych w ustawie okresów referencyjnych mogą uzyskać **3 miesiące dofinansowania ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do połowy wynagrodzeń pracowników, jednak nie więcej niż do 40 % przeciętnego wynagrodzenia ogłaszanego przez GUS.** Wnioski mogą być składane elektronicznie do dyrektorów wojewódzkich urzędów pracy.

<https://www.gov.pl/web/gov/skorzystaj-z-dofinansowania-czesci-kosztow-wynagrodzen-dla-swoich-pracownikow-oraz-naleznych-od-tych-wynagrodzen-skladek-na-ubezpieczenia-spoleczne>

## **Świadczenie postojowe**

Osoby prowadzące działalność gospodarczą oraz wykonujące pracę na podstawie umów cywilnoprawnych (np. umowy zlecenia) w razie przestoju w prowadzeniu działalności, będącego następstwem wystąpienia COVID-19, mogą wnioskować o jednorazowe **świadczenie postojowe w wysokości do 80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę**.

W określonych przypadkach możliwe jest złożenie wniosku po raz kolejny, warunkiem świadczenia postojowego jest nie podleganie ubezpieczeniom z innego tytułu. Osoba, która wykonuje pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej **może złożyć wniosek o świadczenie postojowe, jeżeli umowa ta została zawarta nie później niż 1 lutego 2020 r. a przychód z tytułu wykonywania tej umowy w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek był nie wyższy niż 300 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia**. Świadczenie postojowe będzie zwolnione z PIT.

<https://www.gov.pl/web/gov/skorzystaj-z-dofinansowania-do-pensji-swoich-pracownikow>

## **Możliwość rozliczenia straty w PIT/CIT lub umorzenia zaległości podatkowych**

Podatnicy podatku CIT i PIT, którzy ponoszą negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19 mogą dokonać odliczenia straty poniesionej w 2020 r., od dochodu z działalności, uzyskanego w 2019 r. , gdy w 2020 r. osiągną przychody niższe o co najmniej 50 % w porównaniu do 2019 r. Przewidziana została możliwość obniżenia wartości straty o dochód uzyskany w poprzednim roku podatkowym, dla podatników, który ponieśli stratę w 2020 r. Wysokość odliczonej straty nie może przekraczać kwoty 5 milionów złotych.

<https://www.gov.pl/web/gov/odlicz-strate-za-2020-r-od-dochodu-za-2019-r>

**Podatnicy mogą również zawnieść wniosek o umorzenie zaległości podatkowej lub odsetek za zwłokę.**

<https://www.gov.pl/web/gov/zawnioskuj-o-umorzenie-zaleglosci-podatkowej>

## **Pożyczki dla mikro przedsiębiorców**

Dla mikro przedsiębiorców została przewidziana pożyczka w wysokości do 5.000,00 zł przez okres 6 miesięcy. Pożyczka jest jednorazowa, wypłacana ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Pożyczka jest oprocentowana w wysokości 0,05%, zaś okres jej spłaty nie może być dłuższy niż 12 miesięcy. W obecnie proponowanym rozwiązaniu przewiduje się, że pożyczka wraz z odsetkami ulega umorzeniu, pod warunkiem, że przedsiębiorca przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia nie zmniejszy stanu zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r. w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

<https://www.gov.pl/web/gov/skorzystaj-z-niskooprocentowanej-pozyczki-dla-mikroprzedsiębiorcow-ze-srodkow-funduszu-pracy>

<https://www.gov.pl/web/gov/skorzystaj-z-dofinansowania-na-prowadzenie-swojej-działalności>

**jak również z udogodnień w pożyczkach unijnych dla MŚP**

<https://www.gov.pl/web/gov/uzyskaj-korzystniejsze-warunki-finansowania-działalności-mśp>

### **Zasiłek na czas opieki nad dzieckiem**

Rodzice, którym w związku z koronawirusem zamknięto żłobek, klub dziecięcy, przedszkole lub szkołę lub gdy niemożliwe jest sprawowanie nad dzieckiem do lat 8 lub dzieckiem niepełnosprawnym opieki przez nianię lub opiekuna zyskali **prawo do dodatkowych 14 dni zasiłku opiekuńczego**. Pracownik zwolniony z wykonywania pracy celem konieczności osobistego sprawowania opieki może złożyć wniosek o zasiłek o ile nie pobiera standardowego wynagrodzenia w tym czasie. Kwota zasiłku wynosi 1/30 kwoty emerytury podstawowej.

<https://www.gov.pl/web/gov/skorzystaj-z-dodatkowego-zasilku-opiekunczego>

Poniższe udogodnienia nie wiążą się z koniecznością składania jakichkolwiek wniosków.

### **Złożenie zeznania za 2019 r. przed 31 maja 2020 r. bez konsekwencji karnoskarbowych**

Ustawa przesuwając termin złożenia zeznania podatkowego za 2019 r. z 30 kwietnia 2020 r. do 31 maja 2020 r. W przedłużonym terminie będzie można także uiścić zapłatę należnego podatku. Przy czym ustawa wskazuje, że złożenie po 30 kwietnia a przed 31 maja 2020 r. zeznania jest równoczesne ze złożeniem przez podatnika tzw. czynnego żalu, które chroni przed karami przewidzianymi w Kodeksie karno-skarbowym.

### **Odroczenie obowiązku zawarcia umów dotyczących Pracowniczych Planów Kapitałowych dla średnich przedsiębiorców**

Firmy, które zatrudniają co najmniej **50 pracowników i nie więcej niż 249** zyskają **9 miesięcy na zawarcie umów o zarządzanie i prowadzenie Pracowniczych Planów Kapitałowych**. Terminy te odpowiednio upływały pod koniec kwietnia i na początku maja bieżącego roku.

### **Badania okresowe dla pracowników**

Zawieszony został obowiązek wykonywania badań okresowych, a także badań pracowników w warunkach narażenia na działanie substancji i czynników rakotwórczych lub pyłów zwłókniających. Po odwołaniu stanu epidemii pracodawca i pracownik są obowiązani niezwłocznie podjąć wykonywanie zawieszonych obowiązków i wykonać je w okresie nie dłuższym niż 60 dni od dnia odwołania danego stanu. W przypadku badań wstępnych i kontrolnych przewidziana została możliwość wykonywania ich w innym trybie. W przypadku braku dostępności lekarza uprawnionego do przeprowadzenia badania wstępnego lub kontrolnego, badanie może przeprowadzić inny lekarz. Orzeczenie lekarskie wydane w takim trybie traci moc po upływie 30 dni od dnia odwołania stanu epidemii.

### **Zmiany elastycznego czasu pracy**

U pracodawcy, u którego wystąpił określony spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia wirusa COVID-19 dopuszczalne jest stosowanie następujących rozwiązań: - skrócenie nieprzerwanego odpoczynku dobowego do nie mniej niż 8 godzin i nieprzerwanego odpoczynku

tygodniowego do nie mniej niż 32 godzin; - zawarcie porozumienia o wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy, w którym dopuszcza się przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej niż do 12 godzin, w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 12 miesięcy; - zawarcie porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia niż wynikające z nich wynikające z umów o pracę zawartych z pracownikami, w zakresie i przez czas ustalony w porozumieniu.

### **Zmiany umów przez Bank**

W związku z ogłoszeniem stanu epidemii bank może dokonać zmiany określonych w umowie warunków lub terminów spłaty kredytu udzielonego na podstawie ustawy Prawo bankowe mikro przedsiębiorcy, małemu lub średniemu przedsiębiorcy, jeżeli kredyt został udzielony przed dniem 8 marca 2020 r. oraz zmiana taka jest uzasadniona oceną sytuacji finansowej i gospodarczej kredytobiorcy dokonaną przez bank nie wcześniej niż w dniu 30 września 2019 r. Taka zmiana jest dokonywana na warunkach uzgodnionych przez bank i kredytobiorcę, przy czym nie może ona powodować pogorszenia sytuacji finansowej i gospodarczej kredytobiorcy. Zasady te znajdują to również odpowiednie zastosowanie do umowy pożyczki pieniężnej udzielonej przez bank.

### **Zmiany w Kodeksie spółek handlowych**

Art. 27 ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw wprowadzone zostały zmiany do Kodeksu spółek handlowych. Wprowadzone zostały m.in. przepisy odnoszące się do posiedzeń i podejmowania uchwał przez zarządy i rady nadzorcze spółek z ograniczoną odpowiedzialnością, dotyczące: - uczestniczenia w posiedzeniach zarządu i rady nadzorczej przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, - udziału w podejmowaniu uchwał zarządu/rady nadzorczej poprzez oddanie swojego głosu na piśmie za pośrednictwem innego członka zarządu/rady nadzorczej; Wprowadzona została możliwość udziału w zgromadzeniu wspólników także przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej.